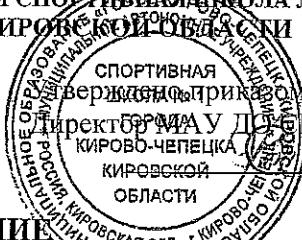


МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА № 1
ГОРОДА КИРОВО-ЧЕПЕЦКА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

1. Общие положения.

1.1. Каждый работник муниципального автономного учреждения дополнительного образования спортивной школы № 1 города Кирово-Чепецка Кировской области (далее по тексту учреждение) имеет право на участие в управлении учреждением непосредственно или через свой представительный орган.

1.2. Представительным органом работников учреждения и высшим органом самоуправления учреждения является общее собрание трудового коллектива.

1.3. Деятельность общего собрания трудового коллектива учреждения осуществляется в соответствии с Положением об общем собрании трудового коллектива учреждения, утвержденным приказом директора учреждения.

2. Задачи и содержание деятельности общего собрания трудового коллектива.

2.1 Общее собрание трудового коллектива:

- участвует в разработке Устава, принимает его и вносит необходимые изменения в установленном порядке;
- участвует в разработке коллективного договора, принимает его и вносит необходимые изменения в установленном порядке;
- принимает решения по конфликтам между администрацией и работниками учреждения;
- получает от работодателя информацию по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников;
- обсуждает с работодателем вопросы о работе учреждения, вносит предложения по ее совершенствованию;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, безопасности и здоровья обучающихся;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в учреждении и мероприятия по ее укрепления, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками учреждения;
- обсуждает и рекомендует к утверждению проекты Положения об оплате труда работников учреждения, Положения о премировании работников учреждения и Правила внутреннего трудового распорядка, вносит предложения по внесению изменений и дополнений в них;
- выполняет иные действия, в пределах своей компетенции.

3. Состав и порядок формирования общего собрания трудового коллектива.

3.1. Для организации работы из своего состава открытым голосованием избираются председатель и секретарь сроком на один календарный год.

3.2. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже двух раз в календарный год.

3.3. Заседание общего собрания трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины трудового коллектива.

3.4. Собрание считается правомочным принимать решения, если присутствует не менее 51 процента членов коллектива. Решение считается принятым при голосовании большинства присутствующих на собрании.

3.5. Решение, принятое общим собранием трудового коллектива учреждения в пределах своей компетенции, не противоречащее действующему законодательству Российской Федерации, является обязательным для использования всеми работниками учреждения.