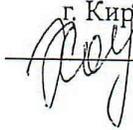


СОГЛАСОВАНО  
Представитель работников  
МАУ СШОР № 1  
г. Кирово-Чепецка  
М.М. Хоменко



УТВЕРЖДЕН  
Приказом МАУ СШОР № 1  
г. Кирово-Чепецка  
от 24.10.2018 года № 23-од

## Кодекс профессиональной этики работников муниципального автономного учреждения спортивная школа олимпийского резерва № 1 города Кирово-Чепецка Кировской области

### І. Общие положения

1. Кодекс профессиональной этики (далее - Кодекс) работников муниципального автономного учреждения спортивной школы олимпийского резерва № 1 города Кирово-Чепецка (далее - учреждение), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.
2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться работникам учреждения, осуществляющих физкультурно-спортивную деятельность (далее - работники), независимо от занимаемой ими должности.
3. Работник, который состоит в трудовых отношениях с организацией, осуществляющей физкультурно-спортивную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию спортсменов и занимающихся и (или) организацией физкультурно-спортивной деятельности, обязан соблюдать положение Кодекса в своей деятельности.
4. Целями Кодекса являются:
  - установление этических норм и правил поведения работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
  - содействие укреплению авторитета работников;
  - обеспечение единых норм поведения работников.
5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих трудовых обязанностей.
6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе физической культуры и спорта, основанных на нормах морали, уважительном

отношении к физкультурно-спортивной деятельности в общественном сознании, самоконтроле работников.

## II. Этические правила поведения работников при выполнении ими трудовых обязанностей

7. При выполнении трудовых обязанностей работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

8. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

в) уважать честь и достоинство спортсменов, занимающихся и других участников физкультурно-спортивных отношений;

г) развивать у спортсменов и занимающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у спортсменов и занимающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

д) применять обоснованные и обеспечивающие высокое качество подготовки формы и методы;

е) учитывать особенности психофизического развития спортсменов, занимающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения физкультурно-спортивной подготовки лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

ж) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

з) проявлять корректность и внимательность к спортсменам и занимающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных

этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию спортсменов и обучающихся;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету учреждения.

9. Работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально- психологического климата для эффективной работы.

10. Работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно-опасного поведения работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

11. При выполнении трудовых обязанностей работник не допускает:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

12. Работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками физкультурно-спортивных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

13. Работник обязан соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников физкультурно-спортивных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

14. Внешний вид работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к работникам и учреждению, соответствовать общепринятому стилю, который отличают сдержанность, аккуратность.

### III. Ответственность за нарушение положений Кодекса

15. Нарушение работником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях общего собрания коллектива и тренерского совета учреждения.

16. Соблюдение работником положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации работников, при применении дисциплинарных взысканий, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

